

Rapporto annuale

Edizione 2018

18

Sommario

- 2 Rapporto del Presidente
- 4 Struttura organizzativa della CPNCL
- 5 Comitato
- 6 Rapporto dell'Amministratore
- 7 Holzbau Vital
- 8 Holzbau Plus
- 9 Statistiche dei controlli
- 12 Valutazioni dei salari
- 13 Certificazione CCL tramite SIAC
- 14 Finanze

Nota editoriale

Editore Commissione Paritetica Nazionale
Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione fkp identity AG, Geroldswil/Zürigo

Stampa Sonderegger Publish AG, Weinfelden

Rapporto del Presidente 2018



Il 1° gennaio 2018 è entrato in vigore il nuovo Contratto collettivo di lavoro dichiarato di obbligatorietà generale (CCL) per l'industria della costruzione in legno, che sarà valido per i prossimi tre anni fino al 31 dicembre 2020. Il compito della Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno CPNCL consiste nell'assolvere le mansioni e realizzare gli obiettivi descritti nel CCL Costruzione in legno.

Attività del Comitato

Seguendo il ritmo alternante di due anni, a inizio anno la Presidenza è passata dai rappresentanti dei collaboratori a quelli dei datori di lavoro. Avendo il piacere di assumere tale mandato in qualità di Presidente del Comitato per la seconda volta, le modalità di lavoro della CPNCL mi erano ben note. Tuttavia, ero anche consapevole delle nuove sfide che il Comitato è chiamato ad affrontare.

Il Comitato si è riunito complessivamente dieci volte per trattare le questioni di sua competenza. Il suo compito principale è l'attuazione uniforme del CCL nel nostro ambito di validità territoriale. Fra le tematiche più importanti trattate si annoverano, oltre all'attività di controllo delle aziende svizzere e delle aziende estere che distaccano collaboratori in Svizzera, anche questioni inerenti all'interpretazione e all'assoggettamento ai contratti nonché l'esame dei ricorsi. A ciò si aggiungono regolarmente nuovi compiti e problematiche, quali le direttive impartite dalla SECO, la collaborazione con le associazioni regionali di controllo, la nuova piattaforma SIAC (sistema di informazione alleanza edilizia) eccetera, che vengono portate all'attenzione della CPNCL dall'esterno e dunque chiamano in causa il Comitato in quanto organo decisore.

Le deliberazioni sulle questioni statutarie dell'Assemblea dei delegati (AD) sono state definite in occasione di due riunioni.

Composizione

In occasione dell'AD di giugno, la composizione del Comitato ha subito le seguenti modifiche: il rappresentante dei collaboratori di Syna, Daniel Arm, è sostituito ad interim da Ernst Zülle, a sua volta già attivo in seno al Comitato per molti anni e ora tornato a darci man forte. Thomas Bornhauser, che sin dalla costituzione della CPNCL ha sempre rappresentato i datori di lavoro, cede il posto a Astrid Späti.

Finanze

Il Conto economico 2018 chiude con un utile di CHF 172'584.09, superando perciò notevolmente il budget. Nei primi anni di attività della CPNCL il capitale proprio e gli accantonamenti hanno registrato un forte incremento, visto che importanti progetti quali ad esempio il Fondo di formazione, Holzbau Vital e progetti di infrastruttura non avevano ancora un impatto sui costi. Il Comitato ha deciso di pianificare gli ulteriori sviluppi mediante un piano finanziario e di definire obiettivi finanziari. Per questo motivo, negli ultimi anni si è puntato deliberatamente ad una

chiusura dei conti con un deficit. L'obiettivo a lungo termine è quello di assicurare l'esercizio della CPNCL con una riserva di mezzi pari a circa 6 milioni di CHF e un conto annuale in pareggio. I punti su cui far leva nel conto annuale sono definiti e in un'analisi della situazione annuale il piano finanziario è adeguato ai futuri sviluppi.

Evasione delle pendenze

Le pendenze accumulate nel corso degli anni nell'ambito dei controlli. Ciò vale sia per i controlli della contabilità salariale delle aziende svizzere sia per le procedure di controllo dei lavoratori distaccati da ditte estere. Per il futuro possiamo partire dal presupposto che – a seconda della complessità del caso – i controlli possano essere svolti entro un lasso di tempo adeguato. Sono molto lieto di poter affermare che questa pendenza è finalmente stata espletata. Essendo ora quasi concluso il primo ciclo dei controlli della contabilità salariale, sono già stati avviati e portati a termine con successo i primi secondi controlli.

Ringraziamenti

Benché non sia sempre facile trovare un denominatore comune per coniugare gli interessi dei partner sociali nelle trattative contrattuali, le attività della CPNCL volte a salvaguardare l'attuazione del contratto sono sempre state caratterizzate da una cooperazione costruttiva e imperniata sul partenariato. Colgo l'occasione per porgere un sentito ringraziamento ai miei colleghi e alle mie colleghe del Comitato per l'ottima collaborazione.

I collaboratori e le collaboratrici della CPNCL svolgono un lavoro prezioso e qualificato per il settore della costruzione in legno. Per il loro impegno quotidiano meritano i più vivi ringraziamenti dell'intero settore.

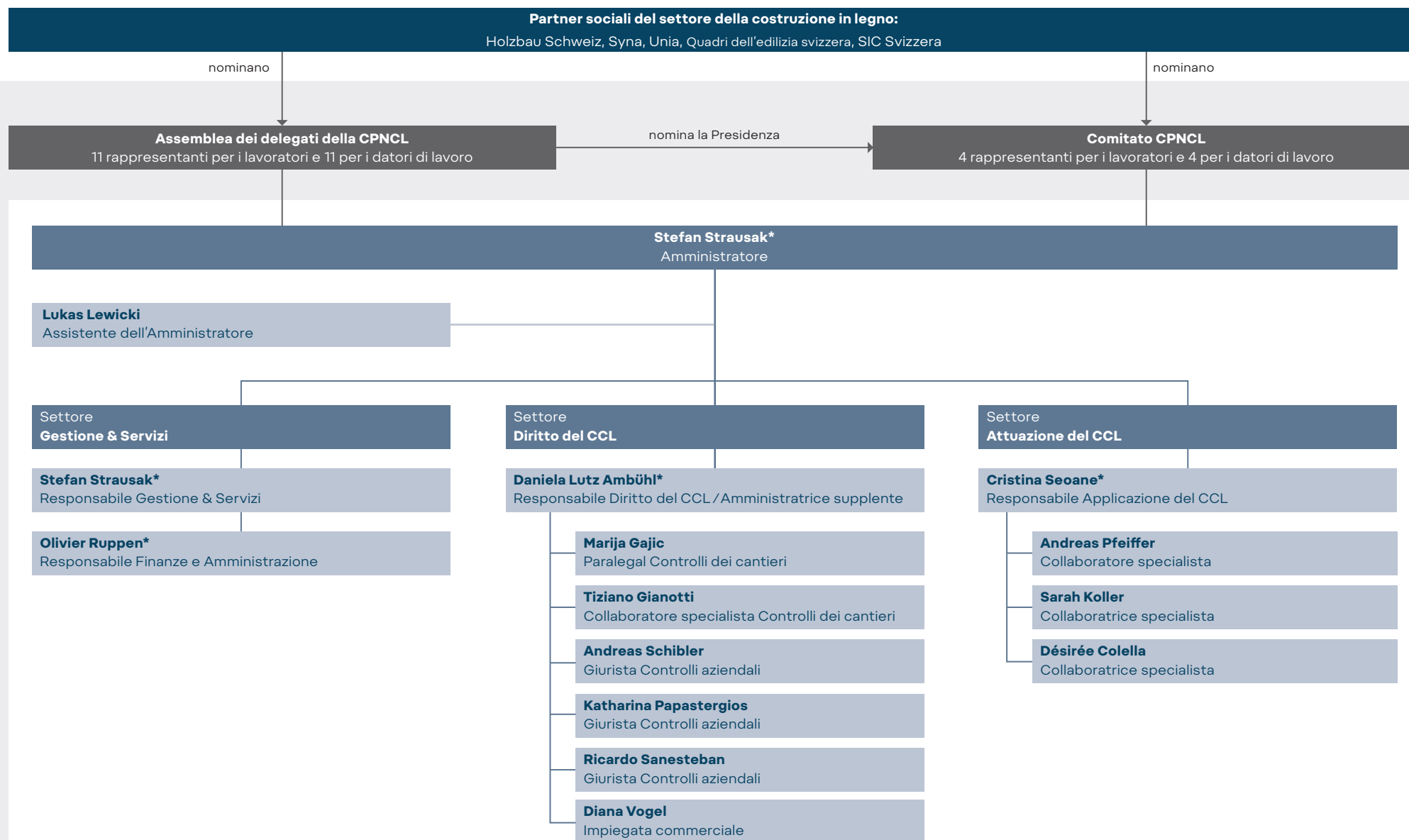
Concludo ringraziando tutti i delegati del settore della costruzione in legno per la fiducia dimostrata nell'anno in rassegna.

Beat Haupt
Presidente CPNCL



Organigramma Associazione CPNCL

Effetivo del personale a fine 2018



*Membri della Direzione

Comitato CPNCL

Composizione a fine 2018



Stefan Müller Wil
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Il CCL Costruzione in legno non regola solo le condizioni di lavoro minime, ma fornisce altresì un contributo per una gestione d'impresa incentrata sul partenariato e sulle pari opportunità nel nostro settore.»



Bianca Neubauer Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«I controlli aziendali evidenziano una tendenza positiva, sia la durata delle procedure sia il numero di pendenze in fase sono stati ridotti.»



Kaspar Bütikofer Zurigo
Vicepresidente CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL
Rappresenta Unia
«Il CCL è il biglietto da visita del settore della costruzione in legno: condizioni salariali e lavorative valide sono l'elemento centrale per un'evoluzione del settore all'avanguardia.»



Ernst Zülle Olten
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Syna
«L'applicazione coerente del CCL ci permette di garantire condizioni salariali e di lavoro eque.»



Markus Roesli Olten
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta i Quadri dell'edilizia svizzera
«Vogliamo gettare ponti ed essere un partner sociale affidabile.»



Lorenz Gerber Berna
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta l'Associazione svizzera impiegati di commercio
«Mi adopero per un'applicazione equa e corretta del nostro CCL a beneficio di tutti i collaboratori.»



Beat Haupt Ruswil
Presidente CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Un rapporto di partenariato vissuto costituisce un fattore di successo importante sia per i collaboratori, sia per i datori di lavoro.»



Astrid Späti Bellach
Membro del Comitato CPNCL
Rappresenta Holzbau Schweiz
«Si tratta di prendersi cura di un sistema normativo che in Svizzera ci contraddistingue in quanto datore di lavoro moderno e attrattivo.»

Rapporto dell'Amministratore



Domande	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota
Rendimento ridotto	53	2	4	59	90%
Accumulo ore flessibili	47		2	49	96%
Soluzione zone di montagna	5		1	6	83%
Neodiplomati deboli		1		1	0%

Notifiche e esami	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota
Calendario orario di lavoro annuo	163	11		174	94%
Lavoro a turni	24		1	25	96%
Certificazione della conformità al CCL**				370	
Esame dell'assoggettamento				67	

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nell'esercizio 2018.

* La categoria «altro» comprende fra l'altro domande ritirate o a cui non è stato dato seguito.

** Stima

Organico della segreteria

A livello di organico, l'esercizio 2018 è stato caratterizzato da un andamento relativamente tranquillo. Tre collaboratori hanno lasciato la CPNCL e abbiamo potuto accogliere fra i nostri ranghi due nuovi colleghi. Uno dei posti nel settore dei controlli sui cantieri non è stato sostituito. Sull'intero anno, la sede amministrativa contava 13.5 equivalenti tempo pieno.

Tematiche centrali nel settore Attuazione CCL

Nel settore Applicazione CCL l'esercizio 2018 è stato caratterizzato dall'introduzione della Piattaforma di applicazione CCL Costruzione in legno. I problemi iniziali del software e le maggiori prestazioni sollecitate dal team Supporto dovute al cambiamento di sistema hanno pesato sulle nostre risorse. Tuttavia, è stato possibile trattare le domande entro i tempi fissati: rispetto all'anno precedente, l'onere di lavoro dovuto al trattamento di 750 fra domande, notifiche o esami ha nuovamente registrato un lieve aumento.

Tematiche centrali nel settore Diritto CCL

Gli sforzi profusi per ridurre le pendenze hanno dato dei frutti – sia nei controlli dei lavoratori distaccati sui cantieri, sia nei controlli aziendali che hanno interessato aziende svizzere del settore della costruzione in legno: in entrambi i settori siamo riusciti a raggiungere il numero di pendenze evase che ci eravamo prefissati, grazie ad un alto numero di dossier portati a conclusione, il tutto mantenendo la consueta qualità e rapidità nel trattamento delle domande di consulenza giuridica pervenute.

Formazioni e eventi

L'introduzione della Piattaforma di applicazione e del nuovo CCL Costruzione in legno ha portato anche nel 2018 ad un ampliamento della nostra offerta formativa. Di conseguenza nel 2018 è stato registrato un aumento del numero di partecipanti:

- Formazione Piattaforma di applicazione: 246 partecipanti / 18 corsi
- Formazione CCL Costruzione in legno: 287 partecipanti / 10 corsi
- Evento settoriale Holzbau Plus: 83 partecipanti / 2 eventi

Vorrei ringraziare sentitamente tutti i collaboratori e le collaboratrici della segreteria della CPNCL per il grande impegno durante lo scorso anno. Ogni giorno dimostrano di saper rispondere alle alte aspettative di qualità dei partner sociali e del settore, sempre conciliando le esigenze di fornitore di servizi con quelle di organo di controllo.

Stefan Strausak
Amministratore

Rapporto Holzbau Vital



Prevenire gli infortuni e le malattie professionali deve essere uno degli obiettivi centrali di ogni azienda. Perché solo con collaboratori e collaboratrici sani e motivati è possibile gestire in modo efficiente l'esigente lavoro che richiede il nostro settore. Ecco perché Holzbau Vital ha sostenuto il settore con offerte di formazione e di prevenzione, nonché con soluzioni per attuare la sicurezza sul lavoro. Le aziende hanno potuto avvalersi anche di consulenze e sostegno direttamente sul posto o al telefono in merito a progetti propri e al sistema di sicurezza.

Offerte formative

Con le offerte di corsi per gli addetti alla sicurezza SIBE, Holzbau Vital ha garantito l'offerta di formazione e di perfezionamento nel campo della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute nell'industria della costruzione in legno. Nei corsi di base SIBE sono state divulgate le conoscenze di base essenziali per l'attuazione della sicurezza sul posto di lavoro e per la tutela della salute, nonché per l'utilizzazione di un sistema di sicurezza. Nei corsi di perfezionamento SIBE sono state divulgate le conoscenze necessarie per l'ulteriore sviluppo di un sistema di sicurezza proprio e per l'attuazione della tutela della salute nelle aziende e sui cantieri. Nel 2018 Holzbau Vital ha fornito corsi di formazione o di perfezionamento a 278 SIBE. Oltre all'offerta di corsi per SIBE, Holzbau Vital ha offerto e realizzato anche workshop sulla «Gestione della salute in azienda».

Prestazioni del Fondo di formazione

Con il Fondo di formazione CCL, Holzbau Vital sostiene corsi sulla sicurezza sul lavoro, la tutela della salute e la gestione generazionale. Nel 2018 sono stati versati più di 1 milione di franchi, di cui un quarto per corsi per persone già qualificate e tre quarti per corsi interaziendali per apprendisti.

Informazioni e ausili

Guida all'attuazione dell'ordinanza sui lavori di costruzione (OLCostr) nella costruzione in legno:

La Guida sull'attuazione della OLCostr illustra le modalità per rispettare leggi, ordinanze e direttive. In un gruppo di lavoro, la guida è stata ulteriormente sviluppata e integrata con la tematica «Carico e scarico di piattaforme». La partecipazione del pool MSSL, della SUVA, dei docenti e dei SIBE al gruppo di lavoro garantisce la messa a disposizione delle conoscenze tecniche necessarie per rispondere alle sfide quotidiane dei vari gruppi di interesse.

Manifesti e opuscoli:

Holzbau Vital ha fornito un ulteriore e prezioso sostegno con campagne di manifesti relativi a tematiche di attualità. I manifesti presentano una tematica relativa alla sicurezza sul lavoro con le regole corrispondenti e i punti più importanti per le istruzioni di lavoro. La campagna più recente è dedicata all'«imbracatura di carichi». Gli opuscoli sono utilizzati per fornire informazioni più dettagliate. Nel 2018 per esempio è stato realizzato un opuscolo sul tema «carico di lavoro».

Flusso di informazioni:

Le informazioni importanti relative alla sicurezza sul lavoro sono inviate regolarmente mediante info lettere, articoli nella stampa tecnico-specialistica o anche newsletter elettroniche o infomail ai soci di Holzbau Vital.

Daniel Küng

Direttore della sede Holzbau Vital

Sicurezza nelle costruzioni in legno Fissaggio di carichi



Regole per il fissaggio sicuro di carichi

- I gruisti devono essere formati e gli addetti al fissaggio devono essere istruiti
- Prima di ogni utilizzo, le imbracature devono essere controllate per verificare l'assenza di danni
- Utilizzare solo strumenti di sollevamento adeguati e controllati
- Rispettare l'angolo di inclinazione, utilizzare bilanciatori, sollevare in modo uniforme
- Non sostare mai sotto carichi sospesi

Lavorare con i carichi in totale sicurezza – prevenire i pericoli

www.holzbau-vital.ch

holzbauvital

Holzbau Plus – uniti per il successo

Il marchio di qualità Holzbau Plus mette l'uomo al centro dell'attenzione e onora una cultura aziendale incentrata sul partenariato e sulla gestione del personale conformemente al Contratto collettivo di lavoro Costruzione in legno. Il marchio di qualità vuole essere uno stimolo per lo sviluppo aziendale sostenibile. Il trasferimento di conoscenze è garantito dai nostri partner di patrocinio.

Nel settembre 2018 cinque aziende sono entrate a far parte delle imprese contraddistinte dal marchio di qualità:

- **Baumann Holzbau Appenzell GmbH, Appenzello**
- **HUSNER AG Holzbau, Frick (AG)**
- **S. Müller Holzbau AG, Wil (SG)**
- **Ramseier Fassaden- und Holzbau AG, Berna**
- **Zugg AG Rohrbach, Rohrbach (BE)**

Nel corso della prima procedura di qualifica (certificazione) queste aziende hanno dimostrato di adempiere alle disposizioni di base del Contratto collettivo di lavoro Costruzione in legno nonché di incarnare una cultura aziendale orientata al collaboratore. Le aziende neoqualificate potranno usufruire del marchio Holzbau Plus per tre anni. Il marchio è stato inoltre confermato per altre aziende della costruzione in legno, le quali hanno portato a termine con successo la seconda qualifica (ricertificazione) e ora possono utilizzare il marchio per altri quattro anni:

- **Haupt AG Ruswil, Ruswil (LU)**
- **Dubach Holzbau AG, Hüswil / Zell (LU)**
- **Zehnder Holz + Bau AG, Winterthur (ZH)**

Complessivamente, le aziende contraddistinte dal marchio di qualità Holzbau Plus sono 43 e spaziano da aziende a conduzione familiare di appena cinque persone a imprese di alta tecnologia con un organico di più di 100 collaboratori. L'elemento che le accomuna tutte è la fedeltà al principio: «insieme per il successo».

Holzbau Plus promuove

Il marchio di qualità garantisce il rispetto integrale del Contratto collettivo di lavoro Costruzione in legno. Le aziende certifi-



cate con il marchio di qualità danno prova coerente di applicare integralmente le direttive materiali minime dimostrano di attecnersi ai requisiti minimi (salari, orario di lavoro ecc.) o di superarli. Una parte della procedura di qualifica articolata su più livelli consiste in un audit degli aspetti immateriali. Affiancate e sostenute dai nostri specialisti, le aziende certificate hanno dimostrato di tradurre in realtà nella vita quotidiana i valori aziendali relativi alla cultura (comunicazione interna all'azienda, conduzione del personale).

Sul lungo termine il successo di un'azienda della costruzione del legno poggia su collaboratori ben qualificati, motivati e soddisfatti. La dimensione dell'azienda è secondaria. Il marchio di qualità accompagna le aziende nel loro percorso volto a raggiungere i valori aziendali. Holzbau Plus crea degli stimoli per commercializzare con successo la propria azienda in un contesto di partenariato vissuto.

Una partnership con istituzioni prestigiose

Dalla primavera del 2018 quattro istituzioni pubbliche e private sostengono con il loro nome i valori e gli obiettivi di Holzbau Plus: la FHNW Hochschule für Wirtschaft, la Fondazione Promozione Salute Svizzera, la Società svizzera di assicurazione malattia Helsana e l'assicurazione contro gli infortuni Suva. In quanto partner di patrocinio forniscono un prezioso contributo con le loro conoscenze specialistiche e la loro competenza.

Networking con il marchio di qualità

Due volte l'anno la comunità Holzbau Plus si riunisce per un interscambio in un contesto aperto e informale per trattare tematiche che solitamente sono taciute nel dialogo con la concorrenza. Le aziende contraddistinte dal marchio ricevono input e sostegno dalla comunità. Nel maggio 2018 il focus era posto sul marchio di qualità stesso e su come le aziende certificate possono utilizzarlo per accrescere la loro notorietà. Nel novembre 2018 i direttori e quadri dirigenti si sono occupati di ciò che significa essere un dirigente oggi e delle sfide da affrontare.

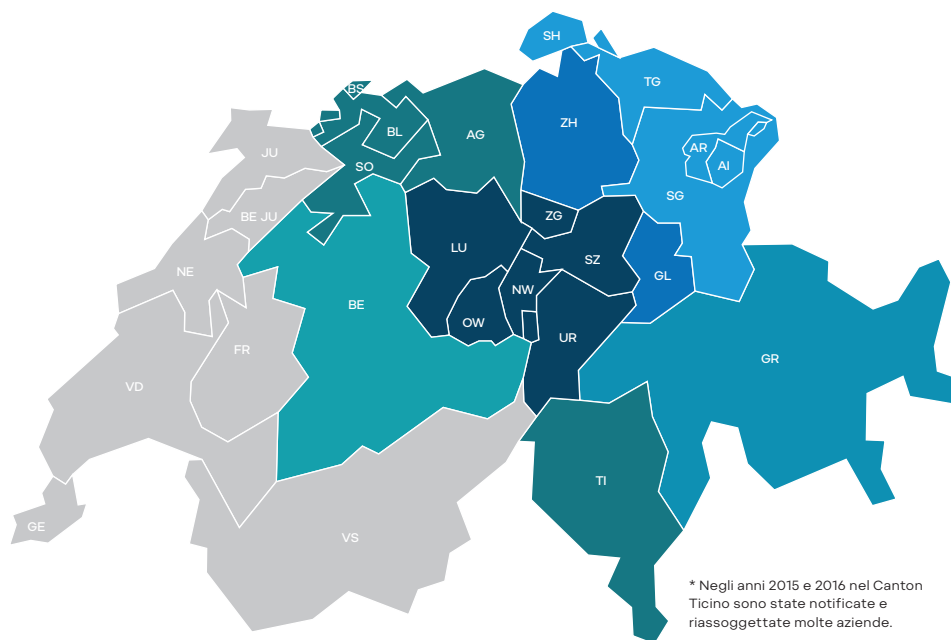
Prospettive 2019

Dal punto di vista finanziario la CPNCL si trova in una fase di consolidamento. Sono state definite delle misure che hanno un impatto sul preventivo 2019. Holzbau Plus non ne è escluso. È giunto il momento di fare il punto della situazione per quanto riguarda il marchio di qualità lanciato nel 2011 e condurre Holzbau Plus in un futuro prospero.

Che siano piccole, medie o grandi imprese – le aziende contraddistinte con il marchio di qualità Holzbau Plus lanciano un segnale forte. Condividono valori orientati al futuro e al partenariato. Per maggiori informazioni vogliate consultare il sito holzbau-plus.ch.

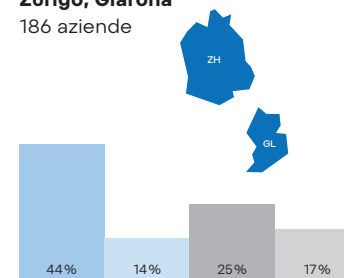
Lukas Lewicki
Assistente dell'amministratore

Controlli aziendali sul territorio contrattuale

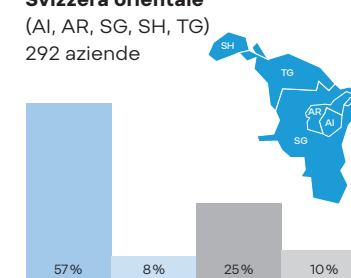


* Negli anni 2015 e 2016 nel Canton Ticino sono state notificate e riassoggettate molte aziende.

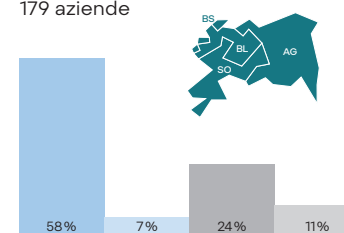
Zurigo, Glarona
186 aziende



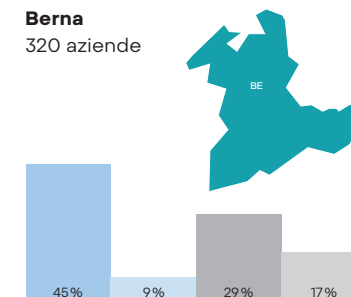
Svizzera orientale
(AI, AR, SG, SH, TG)
292 aziende



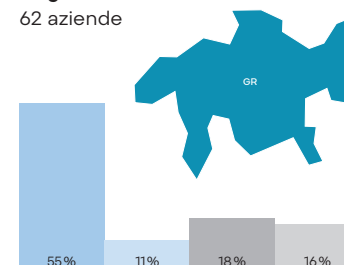
Svizzera nordoccidentale
(AG, BL, BS, SO)
179 aziende



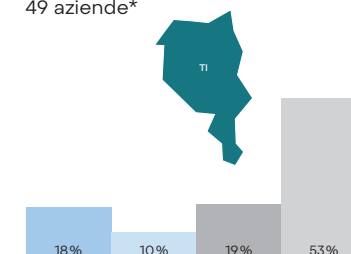
Berna
320 aziende



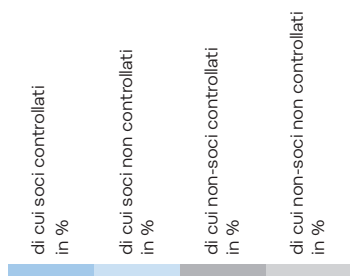
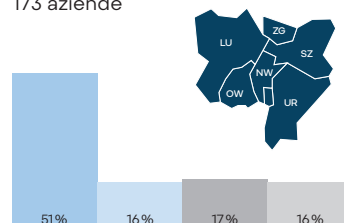
Grigioni
62 aziende



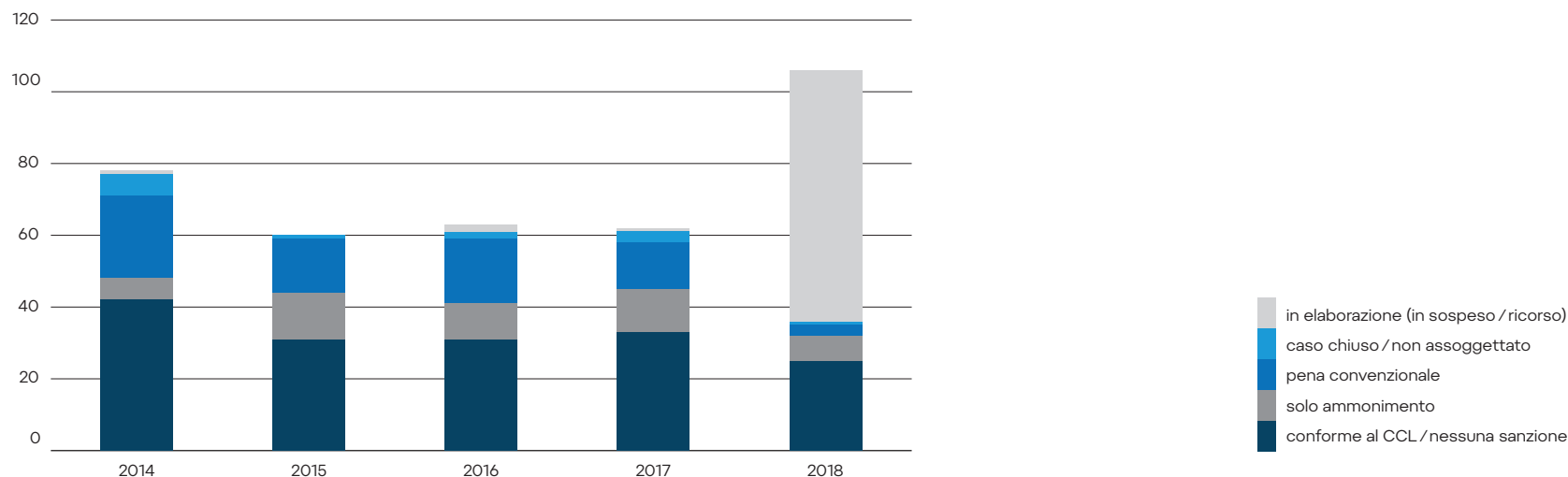
Ticino
49 aziende*



Svizzera centrale
(LU, NW, OW, SZ, UR, ZG)
173 aziende



Statistica dei controlli delle aziende



Fonte: CPNCL, valutazione della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere di costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2018. Spiegazioni: il raffronto fra il numero di casi in sospeso è possibile se si riferisce al periodo corrispondente dell'anno precedente. A tale proposito si rimanda ai rapporti annuali della CPNCL degli anni precedenti.

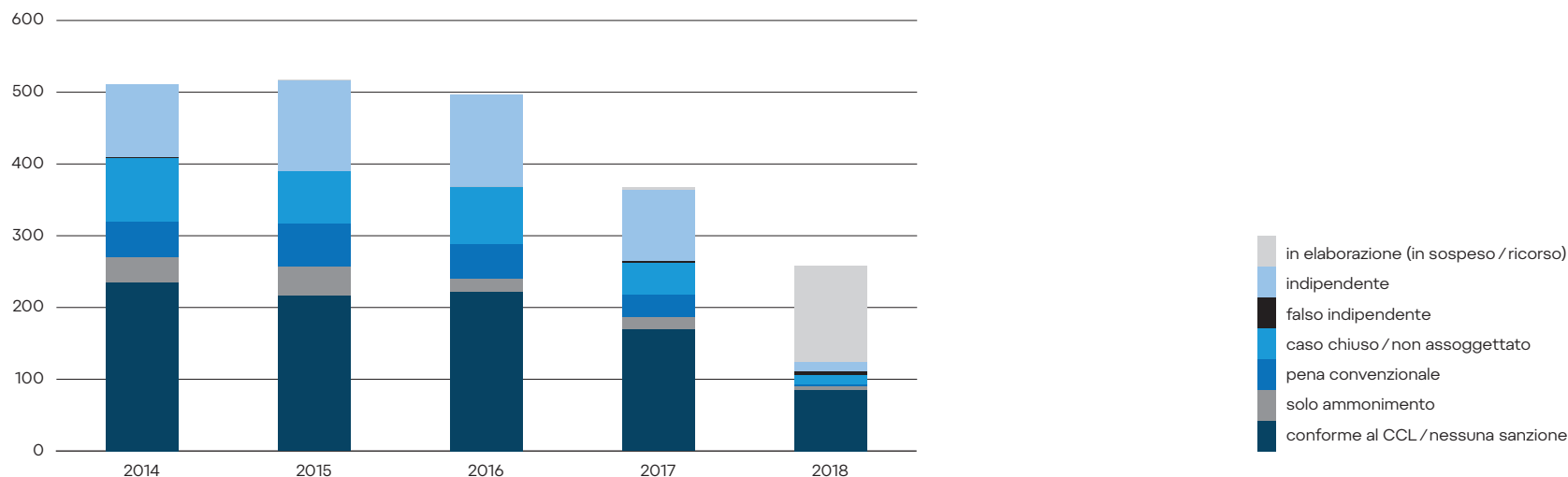
Nel 2018 la Segreteria della CPNCL è riuscita a evadere la maggior parte delle pendenze. In particolare è stato ridotto il numero di casi inevasi risalenti a un passato più lontano. Ora i dossier ancora aperti si contano sulle dita di una mano: si tratta di casi portati in giudizio.

È stato possibile aumentare il numero di nuovi mandati di controllo. Già a fine 2017 il numero di casi ancora aperti ha raggiunto un livello che ha permesso di incrementare il numero di nuovi controlli. Ciononostante, rispetto all'anno precedente il numero di casi ancora aperti è rimasto stabile e si situa entro i

margini previsti. Come già constatato in passato, le aziende denotano una maggior ottemperanza al CCL. I controlli possono quindi essere portati a termine in tempi più rapidi.

Fra i nuovi mandati di controllo commissionati, si annoverano anche numerosi secondi controlli. È stato deciso di realizzare secondi controlli soprattutto nei confronti delle aziende, per le quali i primi controlli risalgono ad un passato più lontano. Alcuni di questi secondi controlli sono già stati portati a termine. Ci ralleghiamo di constatare che nella maggior parte delle aziende sottoposte a verifica per la seconda volta il risultato del controllo evidenzia un notevole miglioramento rispetto al primo controllo.

Statistica dei controlli sui cantieri



Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso aziende della costruzione in legno con collaboratori distaccati in Svizzera e lavoratori autonomi dal novembre 2007, stato dicembre 2017.
 Spiegazioni: il raffronto fra il numero di casi in sospeso è possibile se si riferisce al periodo corrispondente dell'anno precedente. A tale proposito si rimanda ai rapporti annuali della CPNCL degli anni precedenti.

Nel 2018, il numero di controlli effettuati dalle associazioni di controllo regionali e intersettoriali su mandato della CPNCL presso aziende con lavoratori distaccati in Svizzera e lavoratori indipendenti che hanno fornito prestazioni di servizio nel campo di validità del CCL Costruzione in legno sul territorio svizzero ammontava a circa 300. Rispetto all'anno precedente, il numero di controlli è pertanto diminuito di circa 50. Questa riduzione è dovuta ad un forte calo delle segnalazioni e alla direttiva della SECO (sui controlli basati sul rischio). Di conseguenza, l'obiettivo di 500 controlli sui cantieri non è stato raggiunto. La CPNCL si adopererà, insieme alle associazioni preposte al controllo, per elaborare misure che permettano di raggiungere nuovamente l'obiettivo definito.

Anche nel 2018 ci si è concentrati sull'evasione delle pendenze. Malgrado gli avvicendamenti a livello di personale e grazie al grande impegno dei nostri collaboratori, in estate le pendenze sono praticamente state evase completamente con quasi 500 controlli portati a termine. Restano ancora alcuni vecchi casi, che sono ancora in fase di conclusione o in fase di ricorso e che verranno chiusi prossimamente. La CPNCL è dunque in linea con i propri obiettivi anche nel settore dei lavoratori distaccati.

Dalla statistica relativa alla situazione attuale dei controlli sui cantieri emerge che circa la metà delle aziende rispetta del tutto o in ampia misura le disposizioni del CCL. In tre casi su quattro, le aziende inosservanti versano la differenza salariale dovuta e la stessa percentuale di aziende salda le pene convenzionali e i costi imposti dalla CPNCL. Per quanto riguarda le fatture non saldate collaboriamo con un'impresa di recupero crediti con partner all'estero.

Statistica dei salari 2017

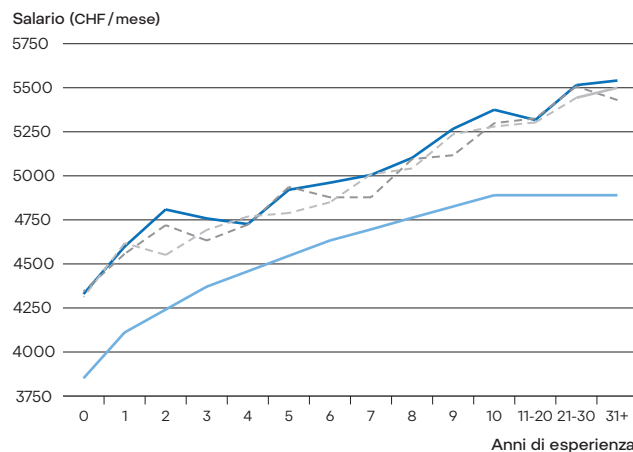
La statistica salariale si basa sulle dichiarazioni inoltrate dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno alla CPNCL per l'esercizio 2017. Complessivamente, sono stati valutati i dati relativi a circa 15 500 collaboratori di 1'271 aziende. La massa salariale SUVA media ammontava a 540'000 franchi per azienda e 44'245 franchi per collaboratore. L'organico medio di una azienda era di 12.2 collaboratori.

Nel settore di base sono stati elaborati i dati di 2'923 apprendisti (CFP e AFC), 6'284 carpentieri AFC, 1'781 aiuto carpentieri e 175 addetti alla lavorazione del legno CFP. Il salario di mercato medio ammontava a 5315 franchi per i carpentieri AFC, a 4'817 franchi per gli aiuti carpentieri e a 4'610 franchi per gli addetti alla lavorazione del legno CFP. Rispetto all'anno precedente il salario di mercato medio ha registrato un aumento di 31 franchi per i carpentieri AFC, di 6 franchi per gli aiuti carpentieri e di 235 franchi per gli addetti alla lavorazione del legno CFP.

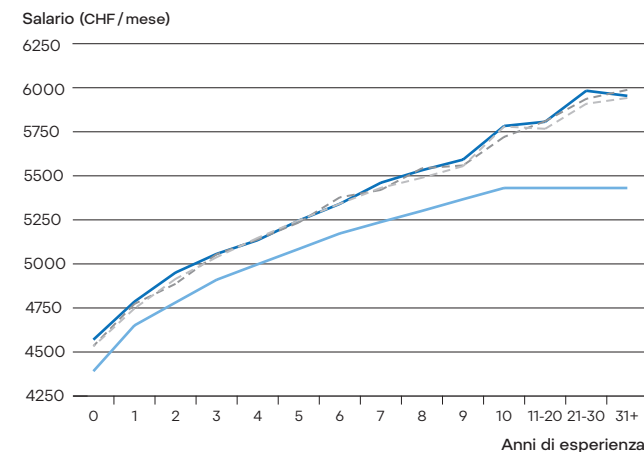
Nel settore dei quadri sono stati dichiarati 1'764 capi carpentieri con e senza perfezionamento, 645 capisquadra con e senza perfezionamento e 423 tecnici del legno SSA. I salari di mercato nel settore dei quadri hanno prevalentemente registrato un aumento. Solo il livello di funzione capo carpentiere con perfezionamento ha registrato un salario più basso, con una riduzione di 21 franchi.

I grafici illustrano a titolo di esempio l'andamento salariale degli ultimi tre anni sulla base di quattro categorie selezionate. Per ulteriori delucidazioni vogliate contattarci all'indirizzo di posta elettronica ld@spbh.ch.

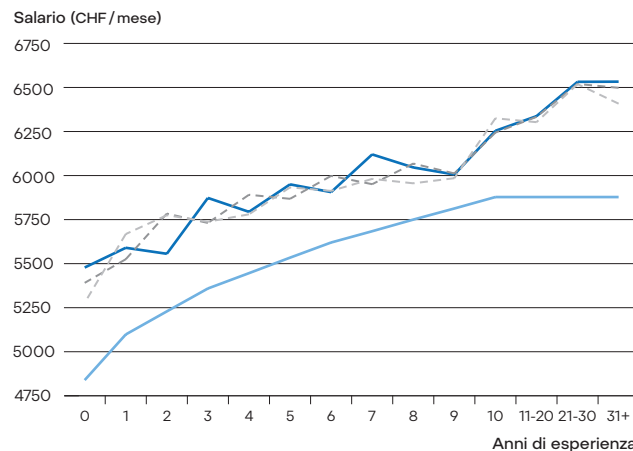
Evoluzione salari Addetto alla lavorazione del legno 2015 - 2017



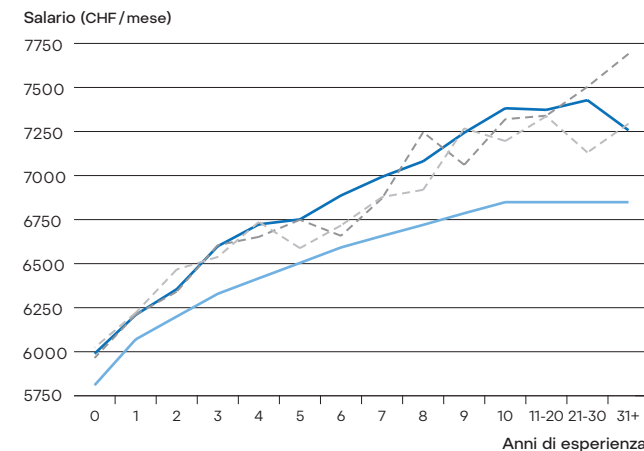
Evoluzione salariale Carpentiere AFC 2015 - 2017



Evoluzione salariale Capo carpentiere senza P 2015 - 2017



Evoluzione salariale Capo carpentiere con P 2015 - 2017



— Salario di mercato 2017 - - - Salario di mercato 2016
— Salario minimo - - - Salario di mercato 2015

Certificazione CCL tramite SIAC

Situazione iniziale

Dall'introduzione delle misure di accompagnamento alla libera circolazione delle persone fra la Svizzera e l'UE nel 2004, il sistema di applicazione con i controlli delle condizioni salariali e di lavoro nei settori con CCL è andato perfezionandosi sempre più. Nel 2013 le misure di accompagnamento sono state integrate con la cosiddetta «Responsabilità solidale dell'appaltatore primario», che persegue l'obiettivo di evitare abusi salariali nelle catene di subfornitori. In questo contesto si è discusso anche di come gli appaltatori primari possano essere sicuri che i loro subappaltatori rispettino eventuali disposizioni del CCL in vigore. In quegli anni molte commissioni paritetiche dell'edilizia conoscevano già forme di certificazione CCL, che però si distinguevano per un'enorme eterogeneità: da una sola riga di conferma fino ad un giustificativo circostanziato e preciso dei controlli effettuati. Per i destinatari di queste certificazioni, p.es. gli enti appaltanti e le imprese generali attente alle loro responsabilità sociali, queste certificazioni erano difficili da interpretare. L'obiettivo era dunque quello di raggiungere un'unificazione della certificazione CCL per tutti i rami dell'edilizia. Inizialmente i vari partner sociali hanno elaborato soluzioni molto differenti fra loro, infine, tuttavia, a partire dal 2017 è stato raggiunto un accordo sul progetto SIAC.

Che cos'è SIAC?

SIAC (Associazione paritetica Sistema d'informazione Alleanza costruzione) è un progetto comune cui aderiscono quasi tutte le associazioni dei datori di lavoro e le organizzazioni dei lavoratori dell'edilizia principale e dell'edilizia secondaria, organizzato sotto forma di associazione con strutture paritetiche e affiliazione. È finanziato in prima linea dalle Commissioni paritetiche delle associazioni aderenti, quali la CPNCL. SIAC è configurata come piattaforma di dati protetta (isab-siac.ch), alla quale in linea di massima può accedere chiunque. A

seconda del ruolo e dei diritti di accesso, sono visualizzate più o meno informazioni. La piattaforma permette solo la ricerca di ditte specifiche. Le ricerche forniscono al massimo dieci risultati, per evitare che venga utilizzata per generare mailing list. Ecco le principali prestazioni di servizio offerte da SIAC:

– Banche dati di imprese

Tutte le Commissioni paritetiche forniscono informazioni generali sugli indirizzi delle aziende sottoposte. Queste informazioni sono confrontate secondo procedure standardizzate con il registro IDI e costantemente aggiornate. In questo modo risulta subito evidente se un'impresa del settore edile è nota alla Commissione paritetica competente e, in caso affermativo, a quale o a quali CCL è assoggettata. Le informazioni derivanti da questo livello sono pubblicamente accessibili.

– Certificazioni CCL

I membri delle Commissioni paritetiche o rappresentanti scelti di committenti (enti appaltatori, IG, IT, committenti privati) muniti di un login personalizzato possono accedere alle certificazioni CCL delle aziende assoggettate. Queste sono messe a disposizione in ogni momento dal sistema sulla base delle informazioni più recenti e si presentano sotto forma di estratto del registro. Per la certificazione sono presi in considerazione i risultati dei controlli degli ultimi cinque anni, pagamenti dovuti e nel caso di aziende della costruzione in legno anche l'ultima dichiarazione dei salari. L'azienda ha la possibilità di negare ai committenti l'accesso alla certificazione CCL.

– SIAC-Card

A titolo opzionale, dopo la rilevazione di dati dei propri collaboratori sulla piattaforma, le aziende registrate hanno anche la possibilità, dietro pagamento di una tassa, di richie-

dere per questi le cosiddette «SIAC Card». Attribuendo i collaboratori in modo inequivocabile alle loro aziende di appartenenza, queste tessere in formato carta da credito facilitano i controlli sui cantieri.

Visto l'enorme quantità di dati disponibili sulla piattaforma SIAC, la tutela della privacy gode della massima priorità. Una complessa raccolta di normative disciplina la protezione dei dati fra tutte le istituzioni e aziende coinvolte e SIAC.

Pianificazione dell'attuazione di SIAC nella CPNCL nel 2018

La prevista introduzione della piattaforma SIAC nel 2018 ha avuto delle conseguenze per la CPNCL. Il progetto è stato portato avanti dai partner sociali sotto enorme pressione di tempi, senza aver chiarito prima tutti i dettagli. La CPNCL ha potuto inserirsi in diversi gruppi di interscambio per poter far valere anche gli interessi del settore della costruzione in legno. Lo scorso anno ci si è così occupati simultaneamente e intensamente dei requisiti SIAC di per sé, dell'elaborazione di definizioni della nuova certificazione CCL in seno al Comitato e della pianificazione dei necessari adeguamenti IT. Tutto ciò ha richiesto uno sforzo di coordinamento non indifferente.

La CPNCL ha potuto approfittare del vantaggio di disporre – grazie al suo software CRM – di una banca dati molto strutturata, che include già quasi tutti i dati di rilievo per la nuova forma di certificazioni CCL. Ciononostante, prima dell'introduzione di SIAC nel settore della costruzione in legno nell'estate 2019, si sono resi necessari alcuni ampliamenti e adeguamenti specifici per soddisfare i requisiti specifici di SIAC. Prima della sua introduzione nel settore della costruzione in legno, tutte le aziende assoggettate saranno informate.

Bilancio e conto economico 2018

Attivi	in CHF
Liquidità	9'630'781.94
Crediti da forniture e prestazioni	250'542.35
Altri crediti /cauzioni	40'368.54
Ratei e risconti attivi	139'245.32
Totale sostanza circolante	10'060'938.15
Attrezzature d'ufficio e informatica	517'754.60
Totale capitale investito	517'754.60
Totale attivi	10'578'692.75

Passivi	in CHF
Impegni per prestazioni e forniture	2'219'344.21
Altri impegni	-
Ratei e risconti passivi	253'182.90
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	4'558'482.06
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori affiliati	728'967.51
Totale debiti a lungo termine	2'080'797.51
Riporto dall'anno precedente	3'766'829.09
Risultato d'esercizio	172'584.09
Totale capitale dell'organizzazione	3'939'413.18
Totale passivi	10'578'692.75

Entrate	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	5'462'690.30
Altre entrate	637'912.60
Totale entrate Applicazione	6'100'602.90

Uscite	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-945'000.00
Prestazioni di terzi per progetti	-1'677'678.19
Controlli aziendali e sui cantieri	-329'564.16
Altri costi	-731'525.60
Totale costi di Applicazione	-3'683'767.95
Risultato lordo 1	2'416'834.95
Costi per il personale	-1'674'102.25
Altri costi amministrativi	-534'197.74
Totale onere amministrativo	-2'208'299.99
Risultato d'esercizio 2	208'534.96
Utile finanziario	-684.60
Ammortamenti	-318'401.92
Entrate straordinarie	292'635.65
Imposte	-9'500.00
Risultato d'esercizio 2018	172'584.09

* Contributi ai costi di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno, lavoratori distaccati e personale a prestito assoggettati, al netto del rimborso a datori di lavoro e lavoratori affiliati.

Commenti al conto annuale 2018

Attivi

precedente) sono rimasti praticamente invariati. Gli investimenti dell'esercizio precedente nel settore beni immateriali o software sono stati ammortizzati in funzione della loro durata.

Gli averi sono ancora investiti in modo sicuro sotto forma di conto corrente presso vari istituti bancari (gli stessi dell'anno precedente) e non sono sottoposti a interessi negativi.

Passivi

I ratei e risconti passivi (KCHF 253 contro KCHF 573 dell'anno precedente) sono stati ancora una volta sensibilmente ridotti.

Il totale di bilancio della CPNCL è rimasto pressoché immutato. La CPNCL continua a perseguire l'obiettivo di ridurlo progressivamente nei prossimi anni. Non essendosi posta l'esigenza di adeguare l'ammontare del Fondo di Formazione e gli ammortamenti strutturali, queste voci non hanno subito nessuna modifica.

Entrate

Le entrate sono generate essenzialmente dai contributi alle spese di applicazione e dai contributi di formazione versati dalle imprese svizzere della costruzione in legno, dalle agenzie di lavoro interinale e dalle aziende con collaboratori distaccati in Svizzera nonché, in minor misura, da ricavi da mandati di controllo di aziende svizzere e estere.

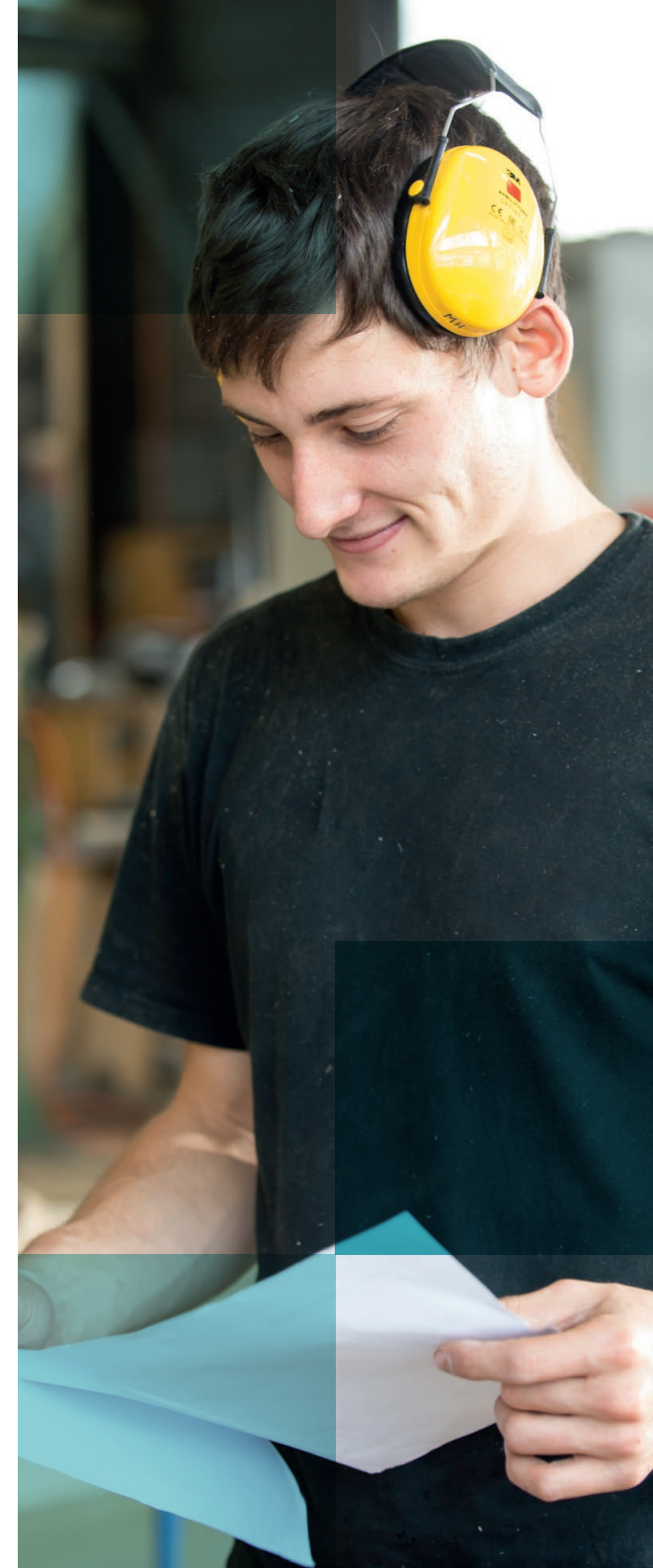
Il forte aumento della massa salariale registrato dal settore negli ultimi anni, nel 2018 non raggiungerà più gli stessi livelli del passato. Inoltre, considerando il calo dei lavoratori distaccati in Svizzera, la CPNCL ha potuto fatturare notevolmente meno controlli delle misure di accompagnamento sui cantieri rispetto all'anno precedente. Ciononostante le entrate di applicazione nette sono lievemente aumentate, passando da KCHF 6'000 dell'anno precedente a KCHF 6'100.

Uscite

Le spese di applicazione e di formazione sono state notevolmente inferiori al budget e anche sensibilmente più basse rispetto all'esercizio precedente. Rispetto all'anno precedente, per il Fondo di formazione si registra una riduzione pari a KCHF 440 (nessuna promozione speciale, meno spese), per Holzbau Vital a KCHF 250 (riduzione costi amministrativi) e per il Label CCL 1° Pilastro a KCHF 150 (riduzione campagna). I costi per il personale si sono ridotti di KCHF 18 rispetto all'anno precedente, attestandosi a KCHF 1'674. Nel 2018 anche questi oneri sono pertanto notevolmente inferiori al preventivo (KCHF 1'813). L'organico si è ridotto, passando da 15 a 14 collaboratori; visto che un posto nel settore Lavoratori distaccati non è stato rioccupato, essendo state evase tutte le pendenze.

Sintesi

Benché sia stato preventivato un disavanzo di KCHF 590, l'anno in rassegna si chiude con un utile di KCHF 172. Sarebbe irresponsabile farsi indurre da questo risultato positivo a sospendere gli sforzi di risparmio previsti, visto che alcuni dei fattori di influenza del 2018 hanno un effetto di breve durata o sono di natura straordinaria. La CPNCL continua a presentare un deficit strutturale – anche se non si è palesato in modo evidente. La riduzione controllata delle riserve unita alla contemporanea riduzione del deficit strutturale resterà il compito più importante, dal punto di vista finanziario, per i prossimi anni. Tuttavia, è tranquillizzante vedere che le prime misure di risparmio già avviate iniziano a dare frutti. In particolare resta difficile stimare le spese previste nell'ambito del Fondo di formazione. Anche nei prossimi anni si situeranno nei limiti di oscillazione. Inoltre, l'evoluzione al ribasso della crescita della massa salariale delle aziende della costruzione in legno osservata già negli ultimi due anni sembra continuare ad accentuarsi. Le conclusioni emerse dai conti annuali confluiranno nella pianificazione dinamica della CPNCL e aiuteranno a determinarne le priorità e l'orientamento futuri.



Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Schaffhauserstrasse 315

8050 Zurigo

Tel. 044 360 37 70

www.gav-holzbau.ch

info@spbh.ch